



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER L'INCARICO DI OPERAI NETTURBINI PATENTE C

IL DIRETTORE GENERALE DI AMIA VERONA SPA

Visti i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Visto il C.C.N.L. "Federambiente"

Visto il Regolamento Interno approvato sulle Modalità di Assunzione

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445 relativa alle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Decreto Legislativo 30. 6. 2003 n. 196 relativo al codice in materia di dati personali

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di incarichi di lavoro a tempo indeterminato per la successiva assunzione di operai netturbini pat.C CCNL "Federambiente" livello 3 B da impiegarsi nei servizi aziendali sia in turnazioni giornaliere, che notturne, che festive.

AMIA Verona S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Il presente bando rimane pubblicato fino al 31 Gennaio 2018 sul sito aziendale (www.amiavr.it) e viene pubblicato, per estratto, su due quotidiani locali per n. 2 domeniche consecutive.

Art.1

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- la selezione è aperta a cittadini comunitari ed extracomunitari;
- titolo di studio: possesso di diploma di scuola media inferiore
per i principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.;
- patente categoria "C" o superiore riconosciuta dallo Stato italiano e in corso di validità ;
- possesso della carta di qualificazione del conducente "CQC" riconosciuta dallo Stato italiano e in corso di validità;
- per i cittadini italiani, di essere nel godimento dei diritti civili e politici e di avere immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- per tutti coloro che non sono in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, è richiesto il possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. n.174 del 7 febbraio 1994 e, in particolare, di essere nel godimento dei diritti civili e politici e di avere immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;



amia

Gruppo AGSM

- tutti coloro che non sono in possesso della titolarità della cittadinanza italiana devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana almeno di livello A2; detto requisito deve attestarsi con autodichiarazione compilata in carta libera dal candidato;
- per tutti i candidati che non sono in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del Decreto Legislativo n. 115/1992 e per i candidati cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente con attestazione da parte del Consolato del Paese di provenienza;
- certificato di sana e robusta costituzione fisica;

I suddetti requisiti devono essere posseduti inderogabilmente alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono essere mantenuti anche al momento dell'assunzione.

Per difetto di uno dei requisiti di ammissione e/o per pregresse esperienze lavorative in qualunque ruolo in AMIA VERONA S.p.A le quali abbiano dato luogo ad una valutazione negativa, la Commissione disporrà l'esclusione dalla selezione.

Art. 2

Domanda e termine di presentazione

LA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DEVE ESSERE PRESENTATA ON LINE ATTRAVERSO IL MODULO PREDISPOSTO SUL SITO AZIENDALE (www.amiaavr.it) ENTRO LE ORE 13.00 del 31 GENNAIO 2018.

Art. 3

Commissione Tecnica Giudicatrice

Con apposito provvedimento del Direttore Generale di AMIA Verona S.p.A. viene nominata la Commissione Tecnica Giudicatrice, composta da un Presidente e da tre Componenti Commissari, che espletate le prove di selezione redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

E' facoltà di AMIA Verona S.p.A. assegnare a società terza, in possesso dei requisiti di cui al D. Lgs. 276/2003, il servizio di screening delle candidature e intervista telefonica per la verifica dei titoli oggetto della selezione e/o altre attività di supporto la Commissione Tecnica Giudicatrice e di svolgere prove oggetto di selezione come da Art.4 del presente bando e creazione della graduatoria.



Art. 4

Requisiti per l'attribuzione del punteggio

La Commissione Tecnica Giudicatrice dispone dei seguenti punteggi da attribuire così suddivisi:

- Esperienza di guida effettiva di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente C – CQC
Punti 0,1 ogni mese (con massimo di 4 punti). *Per il riconoscimento di questo punteggio, il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art.2, una dichiarazione firmata del datore di lavoro (o dei datori di lavoro precedenti) nel quale sia espressamente dichiarato che "il Sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo dal...al...esclusivamente o prevalentemente per attività alla guida di veicoli per la cui guida è necessaria la patente di categoria "C";*
- Esperienza pregressa in AMIA valutata con esito positivo – PUNTI 1 -. Per il riconoscimento di questo punteggio l'Azienda reperirà le schede di valutazione compilate dagli Ispettori dell'Area Servizi a scadenza di ogni rapporto di lavoro a tempo determinato precedentemente instaurato con l'Azienda.
- Esperienza effettiva nella raccolta di rifiuti con il sistema porta a porta con l'utilizzo di veicoli per i quali è necessario il possesso di patente C – Punti 0,25 ogni mese (con massimo di 3 punti). *Per il riconoscimento di questo punteggio, il candidato dovrà fornire, contestualmente ai documenti di cui all'art.2, una dichiarazione firmata del datore di lavoro (o dei datori di lavoro precedenti) nel quale sia espressamente dichiarato che "il Sig. (nome e cognome del candidato) è stato impiegato per il periodo dal...al...esclusivamente o prevalentemente per attività di raccolta rifiuti con il sistema detto del "porta a porta" alla guida di veicoli per la cui guida è necessaria la patente di categoria "C";*
- Prova pratica di guida e manovre con veicoli del parco mezzi Aziendale impiegati nei servizi di raccolta (con massimo di 10 punti);
- Ai candidati privi di occupazione e che non percepiscono alcuna indennità economica di disoccupazione dagli Enti proposti verrà attribuito un punteggio di 1;
- Colloquio orale (con massimo di 6 punti).

Quindici giorni prima dell'effettuazione della prima prova, sarà pubblicato sul sito aziendale il Regolamento di dettaglio sull'esecuzione delle prove e sulle modalità di riconoscimento del punteggio ad esse riferito.

Art.5

Formazione ed approvazione della graduatoria. Convocazioni e comunicazioni

La Commissione Tecnica Giudicatrice forma la graduatoria per titoli ed esami dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella valutazione, escludendo dalla stessa i candidati che non si siano presentati ad una delle prove o che, nel complesso della valutazione, non risultino aver conseguito un punteggio sufficiente.

Le comunicazioni inerenti la convocazione alle prove (luogo, orario, sede, etc.), la graduatoria degli idonei alle successive prove e/o ai colloqui e ogni altra comunicazione inerente la selezione oggetto del presente bando



saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (www.amiavr.it) alla pagina "bandi e concorsi".

Le pubblicazioni sul sito internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

I candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti sono tenuti a presentarsi per l'espletamento della prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul citato sito dell'Azienda.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia al concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I soli candidati non ammessi alla procedura concorsuale riceveranno comunicazione per iscritto.

Art. 6

Validità della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati che risulteranno idonei sarà valida per anni 2 (due).

L'Azienda AMIA Verona S.p.A. provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati risultati idonei all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e chiederà prova che tali requisiti essenziali dichiarati in fase di selezione dei titoli ai sensi del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni siano ancora valide al momento dell'assunzione, qualora, dal controllo delle dichiarazioni, emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'avente diritto, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale "Federambiente" mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, solo se il candidato inserito nella graduatoria degli idonei avrà superato con esito positivo la visita medica di idoneità alla mansione.

Agli assunti in servizio verrà corrisposta la retribuzione annua prevista dal vigente CCNL livello 3 B.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alle procedure selettive pubbliche sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti, presso il Servizio Risorse Umane di AMIA Verona S.p.A.

AMIA Verona S.p.A. può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali



amia

Gruppo AGSM

forniti ad AMIA Verona S.p.A. e per la partecipazione alla selezione. Qualora l'attività di screening e intervista telefonica sia assegnata a società terza la stessa sarà nominata da AMIA Verona S.p.A., Responsabile del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 8

Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle altre norme vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, purché la proroga sia deliberata prima della scadenza del termine ovvero, eventualmente, di riaprire il termine stesso allorché, alla data della scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate ragioni di pubblico interesse. Può, inoltre, in casi eccezionali e con atto motivato, revocare la selezione bandita, quando l'interesse pubblico lo richieda, in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, purché anteriore alla definitiva conclusione dello stesso, dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente.

L'azienda AMIA Verona S.p.A. si riserva di non procedere ad alcuna assunzione pur in presenza di una graduatoria finale di merito approvata o di sospendere la selezione messa a bando, ai sensi dell'art. 6 del vigente CCNL "Federambiente" ed a fronte di ragioni correlate a vincoli di carattere normativo o a fronte di consistenti modifiche organizzative dei servizi e/o di mancato rinnovo degli affidamenti di appalto in scadenza.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando è fatto espresso richiamo alle disposizioni legislative vigenti.

Data 18/12/2017

IL DIRETTORE GENERALE

Maurizio Alfeo

